

山西石泉煤业有限责任公司
四届一次职代会、2021 年工作会
暨党风廉政建设和反腐败工作会

会议资料
工会报告

二〇二一年一月

“三力”工会激活力 持续创新添动力 团结带领职工为公司安全绿色高效发展再立新功

党委委员、生产副矿长、工会主席 赵玉胜

(2021年1月31日)

各位代表、同志们：

现在，我受公司工会委员会的委托向大会报告工作，请予审议。

2020年是全面建成小康社会的决胜之年，是公司精细化管理年，公司工会在上级工会和公司党委的大力支持下，以“当好主人翁、建功新时代”为主线，以“喜迎全面小康、共筑伟大梦想”为主题，以提升“三力”（给力、魅力、活力）工会建设水平为抓手，深入学习贯彻党的十九届四中、五中全会精神和工会十七大精神，紧紧围绕公司安全生产、经营管理中心工作，不断创新工作思路，认真履行工会各项职能，动员和组织广大职工立足岗位、努力奉献，在强化民主管理、促进企务公开、推进“五型”班组建设、提升职工技能素质、维护职工权益等方面取得了较好成绩，得到了上级工会组织和公司党政领导的信任，赢得了职工群众的信赖，为公司安全绿色高效发展做出了积极贡献。2020年被华电煤业评为“最美职工之家”，被山西省总工会评为“职工书屋示范点”，

第一部分 2020年工会工作回顾

一、控疫情，稳复工，战“疫”生产两不误

面对突如其来的新冠肺炎疫情，公司工会迅速行动，深

入贯彻落实中华全国总工会关于新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作要求，发挥工会组织优势，团结动员广大职工胸怀大局、众志成城，团结一心、共克时艰。组织开展“防疫”及安全生产中的故事征集工作；组织志愿者服务队，为住矿员工服务理发，解决员工实际困难；下发《新冠肺炎疫情防控倡议书》，加强舆论引导、典型宣传和防护知识普及等工作；组织慰问防疫职工；对返岗员工进行慰问、心里疏导等；依法依规维护职工的工作报酬、劳动合同、休息休假等合法权益；按照省委省政府部署，在防疫刺激消费方面，完成发放每人 300 元云闪付消费券福利。

二、推民主，健制度，提高工会工作水平

7 月 18 日，公司工会组织召开三届四次职代会，与会代表听取审议了董事长白鹏同志做的《行政工作报告》，签订了《工资集体协商协议书》。会议期间，职工代表以高度负责的态度，就如何完成 2020 年下半年目标任务畅所欲言，建言献策，保障广大职工参与到企业管理中，鼓励员工为企业高质量发展建言献策。开展了职工代表提案征集和办理工作，共收集职工代表提案 32 条，分类合并 7 项，提交公司相关领导和部门进行办理，并将办理结果及时反馈给各位提案代表，提案处理率达 100%。工会努力推进企务公开，重新制定了《企务公开实施方案》，利用多种媒体手段，对公司安全生产、人事任免、重大事项、工资分配等事项在公司企务公开栏、石泉督办群、微信群等进行公示，保证职工的知情权和监督权。开展了 2020 年度企务公开满意度测评。9 月

份对工会现行制度进行了全面梳理，修订了《山西石泉煤业有限责任公司“工人先锋号”管理办法》《山西石泉煤业有限责任公司职工大病救助及日常慰问管理办法》等 19 项制度。10 月份完成了 2020 年 853 名会员的会费收缴工作，会员入会率达 100%。

加强工会经费使用管理，坚持“专款专用”并严格遵守执行工会会计制度，严格工会经费使用审批流程，确保工会经费支出的每笔账有用途、有审批、有台账，实现闭环管理。提高工会专兼职工作人员的素质，参加了 2020 年华电煤业党群业务网络培训班，举办了一期“贯彻新思想 担当新使命”工会讲堂。组织相关人员参加了山西省总工会“花开满园”职工技能培训网络培训课。

三、履职能，护权益，送温暖，提升员工满意度

通过消费扶贫助力脱贫攻坚战，代表职工从帮扶区域购置核桃 853 份。对因灾因病或其他突发变故致困的职工家属及时给予帮扶，2020 年救助困难职工、患病住院职工 4 人，全年慰问直系亲属离世职工 13 人，累计发放慰问金 12700 元。开展了“金秋助学”活动，共对 6 名贫困职工子女发放救助金 12000 元。对遭受天灾人祸的职工致困家庭及时帮扶解困，并组织全公司员工捐款。

工会积极开展维权活动，设立了工会主席接待日，董事长接待日，召开职工代表座谈会，为职工疏通维权渠道。工会把职工职业健康当作关心职工、服务职工，服务安全生产的重要工作，每季度组织生活及劳动保护监督委员会委员对

井下、地面职业病防治、生活环境等进行监督检查，监督落实了每年定期职业健康体检。

根据公司制定的改善职工生产生活环境三年实施方案，督促改善了食堂饭菜质量、公寓楼改造、厂前区改造等十多项惠民工程。为职工发放了生日蛋糕、春节、端午节、中秋节福利，提高了职工幸福指数。

维护女职工合法权益，设立女工委，开展了“三八”节系列活动，女工健康知识讲座，落实了女工卫生费和女工专项检查。

四、创思路，选劳模，提素质，服务企业发展

“以赛促训，以赛促学”不断提升员工素质，广泛开展“精细化管理 提质增效 建功石泉创一流”“爱设备 降事故 促提升”劳动竞赛，开展了“金点子”“创新创效”活动，取得良好效果。举办了井下钻探工、电焊工等技能大赛。组织参加了华电煤业第十一届（井下钻探工）技能大赛，荣获团体优秀奖，参赛选手崔跃强、付义刚荣获个人二等奖；并对“煤业工匠成长记”获奖情况进行宣传。

围绕劳模人才和公司“安全、高效、绿色、智能”的品牌形象，创新工作取得新成效。新增了绿色矿山创新工作室、智慧矿山创新工作室、煤炭质量检测、污水化验等4个创新工作室，喷绘图案设计创新工作岗等4个创新工作岗。2020年，侯宇峰劳模创新工作室被命名表彰为“中国煤炭工业协会技能大师创新工作室”；程海林劳模创新工作室被命名表彰为“长治市职工创新工作室”。水暖队史云飞职工创新工

作岗被评为长治市职工创新工作岗。《余热回收集中控制系统》荣获华电集团第四届职工创新创效成果二等奖。组织参加了山西省“五小”创新成果展，《转载机防伤人保护装置》荣获三等奖；组织参加了襄垣县首届职工创新创效成果发布会，《煤矿井下高、低压防爆开关五防电子锁》荣获一等奖，《“两堵一注”囊袋式带压注浆高效封孔工艺技术研究与应用》荣获二等奖，《主斜井大倾角更换钢丝绳芯带操作法》荣获优秀奖。

2020年，候宇峰荣获长治市特级劳模，牛凯荣获华电煤业劳模，付红波申报了长治市五一劳动奖章。充分利用微信公众号、宣传栏、地方工会、电视台等网络信息平台，对劳模进行广泛宣传。组织开展了劳模道德讲堂、劳模座谈会、“劳模最出彩”活动。组织学习劳模先进事迹，引领广大职工热爱劳模、崇尚劳动精神。

五、强基础，补短板，促进企业安全发展

加强公司区队“五型”班组建设，在班组建设方面积极推进规范管理，各司其责，制定了“五型”班组建设实施方案，工会牵头，业务部门分工指导、区队组织落实、班组现场实施。举办了班组长素质提升班，每季度对“五型”班组进行全面考评，以“五定表”进行整改落实。机电队电修班、通风队管路安装班荣获华电煤业2020年“五型”优秀班组；调度指挥中心磅房班荣获华电煤业2020年特色班组；机电队电修班班长李浩琦荣获华电煤业2020年优秀班组长。在班组管理创新方面推进塔山班组自主管理模式，积极开展班

组自主管理。8月9日举办了班组长节系列活动，讲述了班组长与妻子的故事。为规范班前会召开，工会牵头组织了班前观摩会。积极开展工人先锋号创建，综掘一队生产三班被命名为华电煤业“工人先锋号”。

加强群众监督工作，井口安全群众工作站被评为长治市四星级井口群众工作站。制定完善群众接待站安全制度，对公司群监员进行了培训，及时调整和补充群监员，选派人员参加了山西省群监站长培训班和长治市群监员培训班。每月对群监员隐患进行排查统计，掌握隐患情况，实现闭环管理，落实了群监员津贴。

六、搭平台，办活动，助安全，增强企业凝聚力

组织开展了“安康杯”竞赛活动，开展了“安全生产宣传咨询”“安全知识问答”等活动；2020年被长治市评为“安康杯”竞赛优胜单位；组织开展女工亲情帮教活动，开展了“井口迎亲人”“最美家庭”评选等活动，签订了安全协管目标责任书。组织女工在井口冬送温暖、夏送清凉，为井下职工送去安全祝福语，致《矿工兄弟的一封信》，送去平安果、吉祥橘、思乡粽子、冷饮、西瓜等，安全帮教60人。圆满承办了华电集团“书画进矿山，文化筑安全”活动。

举办了职工自编自演迎新年文艺汇演、“迎五一“讲好中国故事、增强三信教育”知识竞答、拍抖音等活动、“迎国庆”篮球邀请赛、手机摄影展、“书润石泉”读书等系列活动，广泛开展“喜迎全面小康、共筑伟大梦想”主题活动，开展了“520公众开放日”“我与煤业共成长”演讲比赛等。

全面推广实施“行万里路”健步走活动之“华电 e 家”APP 下载安装工作。积极参加上级活动，组织参加了华电煤业 2020 年安康杯知识竞赛；山西能源“华电杯”职工篮球赛，荣获冠军；华电煤业第六届职工篮球赛，荣获冠军；组织参加襄垣县总工会迎五一运动会，长治市总工会“中国梦·劳动美一决胜小康、奋斗有我，长治职工在行动”网络诵读比赛等活动。

各位代表，回顾总结一年来的工会工作，我们虽然取得一些成绩，但是在看到成绩的同时，我们必须清醒的认识到，当前国有企业工会工作面临的新形势下，公司工会仍然存在一些问题和不足：一是专业队伍能力有待加强，专兼职工会干部在全总、集团、煤业以及地方对工会工作作出的新指示、新政策、新部署领悟不够透，工会工作人员专业知识、业务技能和专业管理水平需进一步提升。二是职工参与企业民主管理的积极性、自觉性有待提高。三是职工参与企业发展的“五小”竞赛、创新活动参与率不高。

第二部分 2021 年总体思路及重点工作

2021 年工会工作的总体思路是：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，坚持中国特色社会主义工会发展道路，认真落实上级工会和公司党委决策部署，以创建“三力”工会品牌为抓手，以激发工会组织和广大职工创新创效热情为动力，以推进“五型”班组、区队建设为重点，服务于公司中心工作，当好党委的“好帮手”，做好职工的“娘家人”，充分发挥桥

梁纽带作用，履行好工会职能。重点做好以下六方面工作：

（一）加强思想政治引领，团结广大职工建功新时代

习近平总书记告诫全党：“一切向前走，都不能忘记走过的路；走得再远、走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。”

一是坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想教育职工，引导职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。坚持工会干部讲课制度，组织工会培训班；发挥微信网络群、公众号等新媒体作用，加强党的理论路线方针政策和形势任务宣传教育，团结凝聚广大职工为企业改革发展贡献力量。二是广泛开展群团活动，继续开展“中国梦·劳动美”主题教育。开展好运动会、篮球赛、趣味比赛等职工群众喜闻乐见的文化活动；开展好迎春节、元宵节、五一、国庆等节日庆祝活动，增添节日氛围；积极组织参加上级工会举办的各类活动。

（二）加强企业民主管理，维护职工合法权益

公司工会继续坚持以人民为中心，做到民有所呼我必有应、民有所想我必有思、民有所难我必有解、民有所需我必有为。坚持系统考虑，既注重解决好群众最关心、最直接、最现实的利益问题，又认真办好打基础、利长远、惠子孙的实事好事，逐步再实施一批事关职工切身利益的民生实项目，让职工家属对美好生活的向往变成看得见、摸得着的现实。

一是积极做好新冠肺炎疫情常态化防控工作。继续做好职工心里疏导工作，依法依规维护职工的薪酬兑现、劳动合

同、休息休假等合法权益；做好防疫典型宣传和防护知识普及等工作。二是加强企业民主管理。健全完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权；做好公司企务公开工作；做好四届一次职工代表提案落实工作。三是做好职工维权工作。开展集体合同履行情况专项检查，积极参与做好劳动纠纷和劳动争议调解处理。广泛开展“安康杯”竞赛活动，做好职工劳动保护、职业病防治、女职工权益保护检查工作。做好节日福利、生日蛋糕发放工作。积极开展冬送温暖、夏送清凉、秋送助学、特困职工帮扶等工作。

（三）推进职工创新创效，提升公司经济效益

一是继续做好创新工作室、创新工作岗创建申报工作；加大创新创效管控力度，按照华电集团、华电煤业和上级工会要求，大力开展职工创新创效、“金点子”、“五小”、“QC”活动。二是持续开展公司劳动竞赛活动。积极向上级工会推选劳动模范，大力宣传劳模事迹，持续开展劳模宣讲活动。

（四）促进职业技能发展，提升职工素质

一是按照华电集团、华电煤业、上级工会技能大赛工作部署，组队参加上级职业技能大赛。二是结合公司安全生产情况，适时开展公司各类技能比赛。督促区队开展导师带徒、岗位练兵等活动。

（五）扎实推进安全协管、班组建设，夯实基础管理

一是规范管理群监队伍，按期发放群监员津贴，隐患排

查整改形成闭环管理，把新版安全生产标准化学习好，落实好。二是发挥女职工半边天作用。开展女职工岗位成才、岗位建功活动，加强女职工理论知识学习培训，提高广大女职工素质。组织女工在井口送温暖活动，当好安全生产的宣传员、协管员。三是继续做好区队、“五型”班组建设。围绕公司中心工作，狠抓“五型”班组建设，制定方案、落实责任，有针对性的对班组长进行专题培训。开展走出去、请进来等更为广泛和多样的交流学习活动，学习和借鉴系统内外先进班组、先进区队的科学管理方法，提升班组管理水平。

（六）加强工会自身建设，做好职工信赖的“娘家人”

一是规范分工会管理，完善分工会工作制度，增强工会组织的凝聚力和向心力。二是成立工会各专业协会，便于开展活动。三是严控经费收支情况，严格规范工会经费收缴和日常使用管理，加强预决算管理。四是继续打造“三力”工会、“最美职工之家”品牌建设，激发工会活力、发挥工会作用。

各位代表、同志们，我将切实履行“一岗双责”要求，带头执行民主集中制，抓好工会班子、带好工会队伍、树好工会形象，以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，把当下的事项落实好，把承诺的事情兑现好，把石泉的事业发展好。秉持和传承“特别能战斗、特别能吃苦”的石泉精神，加快推动全矿经济社会高质量发展，在全面建设世界一流能源集团进程中谱写石泉壮丽篇章。

让我们心连心、手牵手、肩并肩，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，在上级工会和公司党委的坚强领导下，以蓬勃向上的朝气、奋起直追的勇气、一往无前的锐气，精诚团结、拼搏进取，向组织交上一份满意的答卷，为石泉煤业安全绿色高效发展再立新功！谢谢大家！