

坚守忠诚本色 主动担当作为 为公司全面提档升级提供坚强政治保障

——公司 2021 年党风廉政建设和反腐败工作会议报告

党委委员、纪委书记 王世轩

2021 年 1 月 31 日

同志们：

受公司党委委托，我向会议报告 2020 年党风廉政建设和反腐败工作情况，安排部署 2021 年工作任务。

一、2020 年工作回顾

2020 年是公司攻坚克难、锐意进取的一年，在华电煤业纪委和公司党委的坚强领导下，公司纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，深入贯彻党的十九大和十九届四中、五中全会及习近平总书记关于疫情防控的重要指示精神，按照上级公司年度党风廉政建设和反腐败工作会的部署，以创建“三清”企业为目标，以“三信”职工思想主题教育为契机，全力协助公司党委全面从严治党，积极担当作为，强化监督执纪问责，持之以恒正风肃纪，党风廉政建设和反腐败工作取得新的进展和成效，为公司完成全年目标任务提供了坚强的政治保证和纪律保障。

（一）突出政治监督，加强重大决策部署监督检查。

把政治监督摆在首位，坚持党中央重大决策部署到哪

里，政治监督就跟进到哪里，自觉带头践行“两个维护”。

主动靠前开展疫情防控监督。2020年新冠疫情发生以来，始终将疫情防控作为重大政治任务，坚持把纪律挺在疫情防控“最前沿”。**组织爱国卫生运动**，牵头成立4个监督检查组，按照“全覆盖、高标准、勇担当、建示范”的工作要求，对矿内各区域疫情防控、环境卫生整治、7S管理等情况监督检查，对发现的问题及时督促整改，全年共编发督查通报42期。**开展防疫物资专项效能监察**，对采购流程、进货渠道、质量标准、商品价格、库存管理、发放情况等监督检查，确保防疫物资能够合规、保质、高效率采购。对疫情防控中两个不作为、慢作为的部门进行了通报，对负责人进行了约谈提醒。

高质量抓好巡察审计整改。公司党委切实履行巡视整改主体责任，纪委协调推进、督促落实。对今年集团公司巡视发现的问题，做到立行立改；对华电煤业巡察发现的98条问题已完成整改95项，剩余3项，整改率97%；对原董事长离任审计发现的问题已整改完成8项，剩余1项。强化整改成果运用，推动标本兼治，将巡视巡察审计问题整改作为公司啃“硬骨头”解决“老大难”问题的推动器，促进了公司党建、经营、管理水平的提升。

（二）明确任务清单，确保“两个责任”落到实处。

认真贯彻落实中央、上级公司关于党风廉政建设责任制有关规定，坚定不移将党风廉政建设和反腐败斗争向纵深推

进。公司党委共召开四次专题会议对党风廉政建设进行专题研究，制定了工作计划，确保党风廉政建设工作与生产经营工作同安排、同部署、同实施、同检查、同考核；制定了“党委落实全面从严治党责任清单”“纪委监督责任清单”、分级签订责任书，将党风廉政建设工作纳入绩效考核体系，明确责任，确保党风廉政建设各个环节有人抓、有人管。

（三）紧盯关键重点，做实做细监督主责主业。

公司纪委紧紧抓住“三个关键”，加强日常监督，过程监督，管住关键人员，管好关键领域和关键岗位，抓早抓小，防患未然。

抓好对“关键少数”的监督。完善中层干部和重点岗位人员廉洁档案，更新廉洁档案 57 份，新增建档 3 份，废档 2 份，实现了一人一档、信息全面、更新及时、“画像”精准。**严把选人用人廉洁关**，以高度的政治自觉，从动议酝酿开始参与，全过程监督选人用人工作。全年对 16 人次的干部选任和 56 人次的评先选优提出廉洁从业结论性评价意见，提出评先选优否决性意见 2 次，坚决防止“带病提拔”“带病上岗”“带病评先”。按照重点岗位交流任职相关规定，梳理了公司中层干部及关键岗位人员任职情况，提出了交流任职建议。近日，公司党委对综合管理部、计划发展部、物资管理中心等 5 名中层干部进行交流任职。**运用监督执纪“第一种形态”开展谈话工作。**针对 30105 工作面设备故障频发，干部队伍松懈等情况，对综采队的干部及时进行集体提醒谈

话，从遵守安全规程、树立正确的三观、强化责任担当等方面进行提醒谈话，让干部反思自身存在的问题，明确自己的职责，管理好自己的团队，尽职履责的完成工作任务。对工作作风出现问题或民主测评成绩靠后的中层干部和关键岗位人员，全年共组织开展谈话 13 人次，其中包括提醒谈话 3 人次，任前廉洁谈话 7 人次。对各级管理干部的苗头性倾向性问题及时提醒，做到了“抓早”“抓小”，防微杜渐。

紧盯重点领域和关键环节监督。坚持把专项治理作为推进全面从严治党向纵深发展的重要载体，根据集团公司统一部署，运用“党委统筹抓总，纪委组织督办，各部门协调配合”的工作方式，6 月份组织开展了资产管理等领域专项整治和 2020 年深化专项治理工作，共发现各类问题 84 条，已整改 78 条。结合公司实际，自行组织了煤炭销售、工资分配等专项效能监察，就发现的问题和建议向相关部门提出监察建议书两份，并督促整改落实。

（四）精准执纪监督，坚持把纪律和规矩挺在前面。

加强纪律和规矩建设是全面从严治党的治本之策，公司党委、纪委坚持把“守纪律和讲规矩”摆在更加突出位置，用好监督执纪“四种形态”，守住底线。

1. 坚持，纪严于法，从严监督执纪，强化“不敢腐”的震慑。严肃查处问题线索，对违规违纪行为保持零容忍，坚持有案必查、有腐必惩、查实必处，提高信访举报监督的威慑力和影响力。今年共计收到信访举报件 2 件，初核问题

线索 1 个，函询问题线索 1 个。对问题线索中发现的管理类问题深挖细查，努力做到问题早发现、早提醒、早纠正、早查处。对日常涉及职工群众切身利益的问题线索，如职工宿舍物资采购价格虚高问题，对三个主要部门负责人进行了追责调查。

2. 保持高压态势,扎紧制度“笼子”，打造“不能腐”的机制。坚持常抓不懈，实现作风和制度建设常态化。**狠刹社会不良风气。**结合疫情防控常态化要求和当地政府推行移风易俗的相关工作要求，今年 6 月下发了《重申制止婚丧宴请大操大办的通知》，严明了公司干部职工操办婚丧喜庆事宜纪律规定，并对 3 名顶风违纪者约谈、通报，有效杜绝了违反中央八项规定精神问题的发生和“四风”问题反弹回潮。**抓住工作重点推动作风建设。**结合公司实际，从人员管理和工作落实两方面改进工作作风，通过开展“两类人员”排查工作，梳理排查出“工作差”、“不在岗”人员 38 人次，监督人资部门依规依纪作出处理，提高了全员履职尽责和纪律规矩意识。制定下发《工作督办落实“八步走”实施办法》，围绕中心工作和阶段性重点工作，通过曝光、督办、考核、问责、执纪等手段，监督执纪或企管考核了有关安全生产、经营管理、作风建设等各类问题 21 项，提高了工作效率和执行力，确保公司各项决策部署得到有效落实。

3. 坚持纪在法前，创建“三清”企业，营造“不想腐”氛围。扎实开展创建活动。围绕组织保障、工作落实、责任

考核，建立了细致的“三清”企业创建方案，明确了创建主体责任清单，多次召开创建工作推进会，安排了制度保障、专题讲座、警示教育、廉洁文化和氛围营造五项具体工作，利用微信公众号、宣传展板、知识竞答等多种形式，深入宣传、广泛发动，提高了全员对“三清”企业创建工作的思想认同和行动自觉，营造了浓厚的创建氛围。**坚持警示教育不间断。**充分利用各类会议及时通报中纪委网站和上级纪委下发的典型案例，深刻汲取云公民案件教训，通报了公司纪委对三起违规操办喜庆事宜的问题处理情况，通过身边事教育身边人，做到了“通报一件，警示一批，教育一片”。今年组织开展了“以案为鉴，防范围猎”为主题的反腐倡廉警示教育月活动，推进“三清”企业创建暨作风建设警示教育大会、“以案为鉴、防范围猎”廉洁党课、逐级廉洁谈话、集体观看了《围猎之祸》《欲望的代价》教育片等形式多样的宣教活动，让广大党员干部汲取教训、高度警醒，增强了不想腐的自觉。**重点节点廉洁提醒。**严格落实中央八项规定精神，紧盯形式主义官僚主义突出问题抓重要节点提醒督查。在元旦、春节和五一、端午等重要节日，通过下发廉洁提醒文件、石泉微政工、约谈关键部门负责人、督查车辆封存和报销等方式，做实做细日常监督。**经常性廉洁提醒谈话。**公司6月份组织开展三级逐级廉洁谈话，分级分层确定谈话主体、程序和时限，谈话内容紧密结合谈话工作实际，抓住关

键点，充分发挥了廉洁谈话的“预防针”作用，着眼于预防，防患未然。

（五）加强自身建设，不断提高履职尽责能力。

完善制度建设。根据集团公司和华电煤业关于开展纪检监察工作的新要求，8月份监督部对公司纪检监察制度进行了梳理完善，其中修订完善制度5项，废止制度5项，新建制度3项，公司现有纪检监察制度11项，推动纪检监察工作制度化、规范化。**加强政治理论学习。**纪检监察人员分8个学时对照5集《国家监察》警示片进行了学习观看，学习华电煤业下发的纪检监察干部培训系列课程（第三期）。并参加华电煤业组织的纪检监察干部培训班，参加华电煤业巡察检查3人次，切实提高了纪检监察干部的政治站位、理论能力、政策把握、问题分析等综合素质。

一年来公司党风廉政建设工作取得了一定成效，但我们依然要清醒地认识到，当前党风廉政建设和反腐败工作形势依然严峻复杂，仍存在许多问题和挑战。**一是**纪检监察靠前监督，下沉监督等不够深入细致，情况调查不够彻底，问题处理不够坚决，执纪问责不够有力。**二是**落实“一岗双责”不够，一些部门、区队落实“业务谁主管，监督谁负责”的业务监督和职能监督作用发挥不够。**三是**部分领导干部对“三个区分开来”的政策理解不够，纪律规矩意识不强。有的干部对规章制度、文件精神过度解读不敢担当作为；有的干部以“煤企特殊论”习惯思维，对各类明令禁止行为依然

我行我素；个别干部甚至还存在收受礼品礼金等触碰“红线”行为。对此，我们必须引起高度重视，采取有力措施，切实加以解决。

二、2021 年工作任务

2021 年是建党 100 周年，也是“十四五”开局之年，做好党风廉政建设和反腐败工作意义重大。工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记在十九届中央纪委五次全会上的重要讲话精神，认真落实党中央各项决策部署，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不忘初心、牢记使命，坚持稳中求进工作总基调，协助党委持续深化全面从严治党，强化对权力运行的制约和监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为公司安全生产经营管理提供坚强的政治保证、纪律保证和作风保证。

（一）强化政治担当，持续强化政治生态建设。

夯实政治理论基础。持之以恒学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻十九届五中全会和十九届中央纪委五次全会精神，落实上级公司党风廉政建设和反腐败工作会议部署，在学懂弄通做实上持续发力。坚持用政治思维，从政治视角查找问题、分析问题，着力解决党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等问题。

严明政治纪律和政治规矩。制定纪律就是要执行的，“不以规矩，不能成方圆”。驰而不息强化执行党章党规党纪、贯彻党的路线方针政策、落实上级公司党组（党委）和公司党委决策部署情况的监督检查，严肃查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止等情况。党员干部发挥“关键少数”的模范带头作用，以身作则，以上率下，自觉遵守党的政治纪律，保证纪律的严肃性和权威性。

常态化抓好疫情防控监督。当前疫情防控形势依然严峻复杂，时刻绷紧防范疫情风险这根弦，落细公司各项常态化防控措施，确保防控工作令行禁止。全体党员要发挥模范带头作用，严格遵守各项疫情防控纪律和规定，履行防控责任，坚守岗位、履职尽责。要把纪律挺在疫情防控第一线，公司党委和纪委全程跟进监督，对思想麻痹、推卸责任、工作懈怠、各项措施落实不到位等行为，从严追责问责。

（二）压紧压实“两个责任”，全面提升基础管理。

压紧压实党委主体责任。认真贯彻落实中央、集团和华电煤业关于党风廉政建设的各项决策部署，党委书记是管党治党的“总指挥”，切实做到“四个亲自”，将落实管党治党责任贯穿于生产经营管理全过程。按照公司党委制定《全面从严治党主体责任清单》的责任分工，按照“业务谁主管，监督谁负责”的工作要求，其他领导班子成员要承担起分管领域和分管工作范围内全面从严治党主体责任，各部门、区队负责人要切实履行好落实主体责任的具体工作任务，形成

一级抓一级、一级对一级负责的工作格局。

落实落细纪委监督责任。认真贯彻落实华电煤业纪委和公司党委的各项工作部署，建立健全党风廉政建设责任体系，认真落实“纪委监督责任清单”。持续从严从实加大对党员领导干部，特别是中层党员干部的监督力度，切实做好对落实中央八项规定精神、“三重一大”决策执行情况、选人用人情况等方面的监督，形成全员既是监督者也是被监督者的“大监督”体系，促使广大党员干部廉洁自律，认真履行好“一岗双责”，严格按照纪律规矩、规章制度办事。同时坚持问题导向，以职工群众反映强烈的突出问题为突破口，密切关注薪酬管理、干部作风等群众身边的腐败问题，坚决刹住吃拿卡要、大吃大喝等问题，持续推动执纪监督触角向一般管理岗位延伸，切实增强公司党风廉政建设的整体实效。

（三）大力创建“三清”企业，营造良好政治生态。

按照集团公司“三清”企业创建一年一评、三年一循环，滚动创建、动态管理的原则，2021年将继续以创建工作为抓手，深化政治生态建设。一方面对照集团公司考评办法，逐条落实创建要求，建立健全创建考核体制机制，开展形式多样的创建活动，努力营造“干部清正、企业清廉、政治清明”浓厚氛围，确保2021年创建工作圆满达标。另一方面将建设“三不腐”体系与“三清”企业创建有机结合起来，以严格的监督执纪，持续形成震慑，一体推进“三不腐”实现“三

清”企业创建目标。

（四）一体推进“三不腐”，构建“大监督”体系。

坚持严查重处，构建“不敢腐”的政策防线。“动员千遍，不如问责一个”，必须坚持有腐必反、有贪必肃，以零容忍态度严厉惩治腐败，才能让党员干部心存敬畏“不敢腐”。**聚焦重点精准监督**，坚持党委中心工作推进到哪里，纪委监督执纪就跟进到哪里。坚持把思想教育、政策感化、纪法威慑相结合，从苗头性、倾向性问题抓起，督促干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活，保证权力正确行使。紧盯党员领导干部特别是主要领导这个“关键少数”，人、财、物等“关键岗位”，煤炭销售、招标采购、工程建设、资金管理等“关键领域”，围绕权力运行各个环节，严肃查处违规违纪问题。**落实“三个区分开来”**，公司畅通信访举报渠道，接受职工群众监督举报，但一定要公正客观，实事求是，不得泄私愤，诬告陷害。对诬告陷害者坚决严肃查处，对受到诬陷的干部及时澄清正名，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，理直气壮地支持敢闯敢干、锐意进取的干部。

筑牢“三道防线”，织密“不能腐”的制度笼子。要充分认识到监督工作不只是纪委和监督部的事，要统筹发挥业务监督、职能监督、执纪监督的作用，筑牢监督“三道防线”，构建“大监督”体系，在公司全面提档升级中推进监督工作提档升级。**各部门、区队要夯实业务监督。**坚持“业务谁主

管、监督谁负责”，各部门、区队都要梳理业务流程，抓好制度和**工作落实**，纪检监察部门定期评估各部门、区队制度执行情况、工作落实情况，作为干部选拔任用、评先选优的依据，督促各部门、区队负责人更加主动关注职责范围内一岗双责的工作完成情况和效果，从源头上做好业务监督。**各职能部门要把好职能监督关**。各职能业务部门要充分发挥专业优势，切实抓好职责范围内的“管”和“治”，把强内控、防风险、促合规作为开展日常监督工作的出发点和落脚点，修订完善职责范围内的制度，明确考核条款和罚则措施，并严格落实，做到用制度管人、管事、管权，把权力关进制度的“笼子”里。**纪检监察部门要筑牢执纪监督防线**。要整合监督力量，将纪委专责监督与其他监督形式相结合，把党内监督同监事会监督、行政监督、民主监督、群众监督、舆论监督贯通起来，充分运用监督执纪“四种形态”，用好用活“第一种形态”对苗头性倾向性问题早发现，早提醒。对重点腐败问题严查重处、快查快处，形成震慑。

强化思想武装，筑牢“不想腐”的思想防线。积极探索强化日常监督的有效方式，充分发挥“探头”作用，把监督工作抓实抓具体，敢于较真碰硬，做到监督常在、形成常态。**坚持教育在日常**，抓好思想防线。把廉洁教育抓在经常、严在日常，在公司范围内大力开展常态化党风廉政建设教育活动，时刻紧绷廉洁这根弦，守住底线，筑牢防线。坚持严管与厚爱相结合，充分运用监督执纪“第一种形态”，抓早抓

小，防止小事变大事，杜绝小问题变大问题，力戒隐形变异的种种问题。**营造风清气正氛围。**在微信公众号平台内开辟纪检监察专栏，实时通报和宣传警示案例及公司系统内的典型案例，构筑廉洁从业的思想基础。

（五）持续正风肃纪，不断巩固作风建设的成果。

常抓不懈落实中央八项规定精神，坚决纠治“四风”问题，力戒形式主义官僚主义。数据显示，党的十九大以来，中纪委网站通报的违反中央八项规定典型案例中，过半数涉及党员领导干部，抓作风建设，必须紧紧盯住这个“关键少数”，督促树立优良作风，发挥带头作用。坚持铁面无私，抓住重要节点，紧盯薄弱环节，创新方式方法，持续整治违规收送礼品礼金、公车私用、私车公养、吃空饷、违规吃喝等问题。坚决惩治私设“小金库”、收送电子红包等隐形变异问题。这里要重点强调，私设“小金库”一旦被查证属实，一律先免职，再做调查处理。要深化作风建设检查，通过日常性监督检查，专项检查、联合检查等多种检查方式，对发现的苗头性、倾向性问题及时开展批评和教育，做到早教育、早提醒、早纠正。

（六）加强纪检监察队伍自身建设，不断提升业务水平。

十九届中央纪委五次全会强调，要适应新时代新任务要求，建设政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察铁军。公司要从严从实加强纪检监察干部队伍建设，带头提高政治判断力、政治领悟力、政治执行

力，强化纪法意识、纪法思维、纪法素养，提高专业化水平。**一要**严格按照权限、规则、程序开展工作，做忠诚干净担当、敢于善于斗争的战士，在强化自我监督、自我约束上作表率，让自身政治思想过硬，坚决防止“灯下黑”。**二要**不断创新学习方式方法，不断学习和总结提升自身素质和能力，破除“本领恐慌”。**三要**提高日常监督、执纪审查本领，掌握最新形势和业务知识，学习别人成熟的实践经验，提升解决问题的能力。

同志们！2021年是“十四五”开局之年，是乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个百年奋斗目标进军的关键之年，也是我公司全面提档升级的重要一年，公司上下要戮力同心、锐意进取，推动全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展，为公司建设最具竞争力的安全高效绿色智能煤炭企业提供坚强政治保证，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年！