

山西石泉煤业有限责任公司  
四届一次职代会、2021 年工作会  
暨党风廉政建设和反腐败工作会

会议资料  
年度工作报告

二〇二一年一月



# 深化精细化管理 全面提档升级 为建成最具竞争力的安全高效绿色智能 煤炭企业而努力奋斗

——在公司四届一次职代会暨 2021 年工作会上的工作报告

白 鹏

2021 年 1 月 31 日

各位代表、同志们：

大家好！

今天，我们在这里隆重召开公司四届一次职代会暨 2021 年工作会，主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，传达华电集团、华电煤业 2021 年工作会议精神，动员全体干部员工，统一思想、凝心聚力、拼搏进取，全面落实公司 2021 年工作目标，在“十四五”奋斗新征程上展现新作为，把公司建设成为最具竞争力的安全高效绿色智能煤炭企业。

按照会议议程，我代表公司作 2021 年工作报告，报告的题目是《深化精细化管理，全面提档升级，为建成最具竞争力的安全高效绿色智能煤炭企业而努力奋斗》。请予审议。

## 第一部分 2020 年工作简要回顾

2020 年，是极不平凡的一年。面对严峻复杂的安全形势和艰巨繁重的经营任务，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在华电集团、华电煤业、山西分公司

及股东双方的坚强领导和关怀支持下，全面践行“马上就办、办就办好”的工作作风，克服新冠肺炎疫情影响，同舟共济、奋力拼搏，战胜各种风险和挑战，圆满完成了2020年各项目标任务。全年实现安全生产零事故、生态环保零事件、疫情防控零感染，累计生产商品煤131.8万吨，销售132.58万吨，产销量创历史新高；掘进进尺4030米，瓦斯抽采钻孔进尺14.51万米，探放水钻孔进尺22860米，瓦斯抽采量1176万 $m^3$ ，瓦斯发电量252万kw.h，均超出全年任务目标；资产负债率63.08%，同比降低了5.68个百分点，实现利润总额超1亿元，向上级公司和全体职工交出了一份合格答卷。

一年来，我们主要做了以下工作：

### （一）全力推进中心工作，实现矿井稳定发展

**一是疫情防控精准高效。**按照“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”的总要求，在系统内率先响应抗击疫情号召，全面贯彻上级各项防疫政策，先后下发30余份疫情防控文件，协助华电煤业集团编制《煤矿职工防疫手册》，做到防控机制、员工排查、设施物资、场所管理、宣传教育“五到位”；严格执行疫情防控常态化管理，及时更新完善细化疫情防控措施，持续巩固防控态势，保证疫情防控“零感染”。在统筹推进疫情防控的同时，在区域内首先全面复产，为实现年度目标任务奠定坚实基础。**二是安全生产持续向好。**深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，全面执行国家、地方政府和上级公司安全生产的各

项决策部署，先后修订完善《安全生产管理人员入井带（跟）班规定及考核办法》等 12 项安全生产制度，推广实施“一岗三述”安全确认管理法、“一人一策”安全管控新模式；深化安全生产标准化体系建设，通过长治市应急局一级标准化体系验收；深刻汲取各类事故教训，重新修订矿长安全承诺，签订安全生产目标责任书 803 份，压实安全责任；严肃落实全国安全生产专项整治三年行动，细化方案标准并严格执行，安全生产形势持续向好；以“安全生产月”活动为载体，积极承办华电集团“书画进矿山、文化助安全”主题活动，扎实开展第二届 8.9“班组长”节主题活动，营造浓厚安全文化氛围；全年组织全员召开安委会暨专业警示教育大会 10 期，组织各类安全培训 106 期，累计培训 1.8 万人次，提升全员安全意识和技术规范；全年开展矿长现场办公会议 52 期，各专业现场会 376 次，迎接各级安全检查 92 次，解决问题隐患 5469 条，隐患同比下降 16%，按期整改率达 99.3%，三违同比下降 10.3%，公司安全管控水平不断提升；推行机电“六查一打造”“五道防线”“四位一体”管理，努力实现机电设备“零故障”；构建“三区联动立体式”瓦斯抽采模式，引进定向钻机实施超长瓦斯抽采钻孔，严格封孔管理，实现瓦斯可控在控；深入开展反风和水害应急演练，提升应急救援能力；狠抓现场管理，科学安排采掘计划，加强正规循环作业和现场变化管理，保证矿井采掘接续稳定；强化“两外”管理，与外委单位签订安全责任书，规范外委

工程管理；从严制定特殊时期安全管理特别规定，严格执行煤矿安全监察专员制度，全面指导安全生产工作；推进矿井智能化建设，更新部分主要生产装备，着力打造主通风机和瓦斯泵站高标准循环经济示范区。三是**生态环保成绩显著**。践行“绿水青山就是金山银山”生态环保理念，全面推进生态环保标准化和绿色矿山建设，先后完成矸石场专用道路、用电监管系统、重污染天气门禁系统建设工程，通过生态环保标准化综合评价，对照环保管理缺陷，深入开展环保管理提升及污染防治设施升级改造；坚持季度环保专题会议，压实环保责任，强化监督考核，圆满完成年度减排目标，全年未发生环境事件，以山西省第一名的优异成绩列入“国家级绿色矿山”名录。四是**职工队伍总体稳定**。坚持征集职工思想动态和合理化建议，为职工发放就餐补助，年终奖励分区不分级，干部职工都一样，极大提高职工满意度，企业凝聚力空前高涨。

## **（二）全力推进提质增效，筑牢高质量发展根基**

按照“精细化管理年”工作要求，深入开展提质增效降本增效活动。一是**全面强化煤质管理**。加强 30108 工作面过断层及 30105 工作面过陷落柱期间煤质管理，实施煤质过程管控和变化管理，煤质持续稳定达标。煤质平均发热量稳定在 5780 大卡以上，同比增加 135 大卡，成为本区域首选优质动力煤。二是**积极开展竞价销售**。坚持长协为主的竞价销售策略，全年长协合同兑现率 110%，销售回款率 100%；积极推

进网上竞价，全年成功进行网上竞价销售 33 次，竞价煤 28.5 万吨。三是**优化组织设计**。生产技术部综合运用综掘机掘进煤巷、光面爆破挑顶并矸石回填下部巷道等多项先进工艺，保障盘区 2#排水系统各项工程有序开展；优选 30108 工作面回撤方案及回撤路线，保证了设备安全回撤；优化通风系统、瓦斯抽采钻孔设计及巷道监控线缆布置方式，减少风量浪费，增加瓦斯预抽时间，提高工作效率。四是**积极开展修旧利废**。规整废旧物资材料分级分类处理，各区队利用废旧材料自制加工、报废设备拆卸配件、管线回收重复利用等具体措施，大力推行材料定额领用考核，队组材料消耗由 11.78 元/吨下降至 8.93 元/吨，降幅 24%，节约 800 万元。五是**自主施工零星工程**。自主实施巷帮修复，轨道大巷、主副井筒及井底车场等巷修加固亮化等工程，节约资金 350 万元。六是**加强科技成果应用**。积极推进“高瓦斯厚煤层瓦斯地面抽采先导试验研究”等 7 项科技项目，30107 工作面早日精准贯通，直接减少了后期对陷落柱 X5 的注浆加固过程，节约成本约 150 万元以上。七是**大力压降财务成本**。全年压降带息负债 1.88 亿元，减少财务费用 1108 万元，资金六率管控得到进一步提升，两金压降同比下降，保险索赔 70 万元。八是**积极争取税费政策优惠**。充分利用政策优势享受失业保险返还、养老保险减免等共计 750 万元，争取电费奖励 76 万元，减免土地使用税及残保金 6 万元。九是**实现瓦斯发电**。瓦斯发电站一期正式投用，环保经济价值凸显，全年节约电

费 62 万元，成为公司新的经济增长点。全年仅数据支撑项目节约资金近 5000 万元。十是超前谋划北翼盘区设计。创新性提出北翼盘区设计方案，北翼风井及盘区建设项目进入实质性实施阶段。

### **（三）全力支持科技创新，创新创效硕果累累**

认真落实国家科技创新相关要求，提高公司自主创新能力。一是加强立项管理。定期通报科技项目进度，提升科技项目完成率。二是组织重大项目攻关。结合矿井实际问题，确定重大科技项目，发挥科技保安作用。三是推动成果申报。全年申报科技项目 2 项，五小成果 12 项，发明专利 1 项，发表科技论文 12 篇。全年获得表彰奖励 23 项，其中申报的“高瓦斯厚煤层复杂条件窄煤柱开采关键技术及工程示范”荣获华电集团 2020 年科技进步二等奖，创新成果居华电煤业基层单位前列。

### **（四）全力实施企业改革，发展后劲持续增强**

认真贯彻落实上级公司企业改革重点任务部署，推动重点改革举措落地。一是人资改革初见成效。取消原职能部门下设科级的层级，实现扁平化管理；规范干部管理，年度系统内调整副厂处级以上干部 4 人，调整中层干部 10 人；2020 年工资总额 5158 万元，同比增长 10.16%，人均收入同比增长 9.4%；丰富劳保用品种类，职工满意度达 95%；积极创建职业健康企业，年内通过襄垣县和长治市两级职业卫生健康验收。二是对标区域一流有序开展。通过对标一流找差距，

全年累计外出对标 100 余次，全面提升企业管理水平。三是**依法治企得到加强**。全面落实法治建设责任制，推进法律事务与业务工作深度融合，通过 ERP 合同管理系统，将合法性审核嵌入制度起草、修订流程，对党委会、董事长办公会议案进行法律审核，公司规章制度、经济合同和重要决策的法律审核率 100%。积极推进合规管理体系建设，编制完成了职能部门室合规管理三项清单，初步具备运行条件。

### **（五）全力加强党的建设，全面统领企业发展**

认真贯彻新时代党的建设总要求，落实华电集团、华电煤业党组各项部署。一是**党建工作深度融入企业管理**。各基层党支部聚焦急难险重任务，找准着力点，献良策、解难题、攻难关，促进了各项任务目标完成。年内完成党委换届选举工作，开展中心组集体学习 12 次，召开党委会 19 次，提升党建管理水平；夯实基层支部建设，新成立通防党支部、综掘党支部，采取机关干部下沉基层区队兼职支部书记的方式，有效推进支部建设工作，安全生产党支部被华电煤业新评为示范党支部。进一步提升“主题党日”活动质量，有效推进“三信”职工主题教育活动。积极做好党员发展工作，2020 年新发展党员 15 人，并重点向一线员工倾斜，有效充实基层一线党组织力量。二是**围绕中心执纪监督**。加强过程监督，制定《工作督办落实“八步走”实施办法》，强化重点工作的事前、事中监督。全面梳理工作状态差和不在岗人员“两类人员”38 人，全年开展监督考核事项 21 项，谈话

提醒 17 人次。组织开展煤炭营销和工资分配管理效能监察，共发现 7 个方面 20 条问题，下发监察建议书两份，提出监察建议 7 条。

**三是积极推进文化建设。**在原有基础上，创建第二阶段“绿色矿山”等 5 个创新工作室；全年发布微信公众号 100 余期，文章 300 余篇；向华电煤业投稿 65 篇，采用 36 篇；积极宣贯华电集团和华电煤业文化纲要，提炼出公司“精益”文化纲要，并予以发布。把 7S 管理融入“五型”班组建设，进一步厚植班组文化。多措并举推广全民阅读，公司职工书屋喜获“山西省职工书屋示范点”荣誉称号。

**四是助力打赢脱贫攻坚战。**公司定点扶贫国家级贫困县山西沁县王泉村，经过近三年的努力，王泉村 50 户 131 人整村搬迁入住新居，并全部退出贫困。公司被沁县人民政府授予“驻村帮扶先进单位”，驻村干部罗岩峰被评为“脱贫攻坚优秀驻村干部”，展现了驻襄央企的责任与担当。

**五是改善职工生产生活条件。**累计投资约 2500 万元，全面完成职工生产生活设施三年改造计划，为职工发放餐补、免费冲洗照片，提高职工幸福感和满意度。

各位代表、同志们：回顾 2020 年工作，尽管压力很大、困难很多、任务很重，但我们仍然连续保持一级安全生产标准化矿井、五星级企业和安全生产先进企业等称号。分别获得中国煤炭工业协会“特级安全高效矿井”“先进矿井”“先进会员单位”荣誉称号；以山西省第一名的优异成绩列入国家“绿色矿山”名录；荣获山西省“科技创新煤矿”荣誉称

号；荣获华电集团“五星级企业”“新命名文明单位”“安全环保先进企业”荣誉称号；荣获长治市“安康杯竞赛优胜单位”；荣获华电煤业“新命名文明单位标兵”“安全生产先进企业”荣誉称号；获得华电煤业山西区域唯一一家信息化一级煤炭企业；候宇峰职工创新工作室被评为中国煤炭工业协会技能大师创新工作室，程海林劳模创新工作室被评为长治市职工创新工作室，史云飞职工创新工作室被评为长治市职工创新工作室；公司机电队电修班、通风队管路安装班荣获华电煤业“五型”优秀班组荣誉称号，调度指挥中心（应急办）磅房班荣获华电煤业“特色班组”荣誉称号，综掘一队生产三班荣获华电煤业“工人先锋号”荣誉称号。同时，公司也涌现出了一大批先进典型和先进事迹，胡成林被华电集团评为“先进个人”，候宇峰荣获长治市“特级劳模”荣誉称号，牛凯荣获华电煤业“劳动模范”荣誉称号，胡成林、张晓波、周彦斌、刘树才荣获华电煤业“先进个人”荣誉称号，李浩琦荣获华电煤业“优秀班组长”荣誉称号；公司荣获华电煤业第十一届（井下钻探工）技能大赛团体优秀奖，崔跃强、付义刚荣获个人二等奖；公司篮球队荣获山西能源“华电杯”职工篮球赛冠军和华电煤业第六届职工篮球队冠军。这些成绩的取得，都充分展示了石泉人的担当奉献和拼搏进取精神，引领我们不断走向辉煌。

各位代表、同志们，2020年所取得的一切成绩，离不开上级公司的坚强领导，更离不开全体干部员工的奋力拼搏，

也饱含着全矿职工和家属的关心和支持。在此，我代表公司党委、董事会向全体干部职工的辛勤付出表示衷心的感谢，并致以最崇高的敬意！

各位代表、同志们：2020年主要目标任务的顺利完成，标志着“十三五”规划的圆满收官。回望过去的五年，面对煤炭市场起伏波动，企业发展困难重重，公司上下咬定目标、坚定信心，沉着应对各种风险挑战，推动公司各项工作不断取得新的成绩。

——五年来，我们聚焦企业发展，综合实力稳步提升。主要得益于上级公司和股东双方的大力支持，为公司营造了和谐稳定发展的良好局面；得益于我们牢固树立“石泉一盘棋、一条心、一家人、一家亲、一个目标”的思想，让我们凝心聚力谋发展，推进企业驶向发展“快车道”。

——五年来，我们聚焦安全生产，基础管理持续夯实。大力实施“基础管理年，深化基础管理年、精细化管理年”等活动，从“双述双复”到“一岗三述”，从推行OEC日事日毕管理模式到“一人一策”“一岗一策”，从加强三基建设到强化“两外”管理，有力保证安全生产持续向好，安全生产取得优异成绩。

——五年来，我们聚焦绿色发展，生态建设亮点纷呈。全面践行“绿水青山就是金山银山”的大环保理念，矿区绿化率、环保设施投用率、“三废”排放指标均达到环保要求，环保“零事件”为我们可持续发展提供保证。

——五年来，我们聚焦降本增效，抗风险能力显著增强。大力推行全面预算管理和定额管理，积极提倡修旧利废，节能降耗，全力压缩非生产性支出，资产负债率由2015年底88.36%下降至2020年底63.08%，降低了25.28个百分点，持续增强企业发展后劲。

——五年来，我们聚焦和谐发展，提升员工幸福感。全力保证职工按时发放薪酬、足额缴纳“五险一金”，不断改善职工生产生活条件，提高职工工资和福利待遇，持续绿化、亮化、美化矿区环境，全力打造“花园式”矿井，全体职工的幸福感和满意度持续提升。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，当前还存在不少困难和挑战，**一是个别人员政治意识、大局意识不强**，在安全生产隐患治理过程中仍存在弄虚作假、推诿扯皮等现象；**二是井下安全生产标准化管理水平参差不齐**，动态达标还不能完全做到，安全风险隐患依然存在；**三是融资受限**，资金接续依然紧张；**四是执行力、落实力不到位**，工作安排的多，执行落实的少；**五是“大监督”发挥作用依然存在短板**，过程监督、执纪监督、业务监督、职能监督作用发挥不够；**六是个别干部责任心缺失**，主动学习力不足，管理能力水平较低。对此，我们将高度重视，采取有效措施加以解决。

## **第二部分 形势任务分析**

“十四五”时期是实现“两个一百年”奋斗目标中承上

启下的关键时期。党的十九届五中全会明确提出立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，开启全面建设社会主义现代化国家新征程。当前和今后一个时期，虽然我国发展仍然处于重要战略机遇期，但机遇和挑战都有新的发展变化，机遇和挑战之大都前所未有，总体上机遇大于挑战。

**（一）安全形势将愈加严峻。**新出台的《刑法修正案（十一）》将明知存在重大事故隐患而不排除，仍冒险组织作业发生重大伤亡的行为，认定为强令违章冒险罪；将拒不整改重大事故隐患，未经批准擅自从事生产作业的行为，列为危险作业的入罪情形。国家对煤矿安全生产的要求越来越严，我们要适应新变化，更加重视人民生命安全，更加重视提高民生福祉。

**（二）煤炭市场亟待密切关注。**国内落后产能加快退出，优质产能持续释放，国内经济以“大循环”为主，拉动煤炭市场总体稳健，煤炭消费中长期上涨动力不足，但阶段性价格上涨因素依然存在，预计今年销售价格整体略高于去年，所以我们必须紧抓煤炭价格上行这个窗口期，严格执行不放假、不停产措施，全力以赴抓好生产销售工作；此外，受极端天气影响，煤炭拉运量变化将进一步加剧，价格波动将进一步增大，我们要加强市场研判，争取企业利益最大化。

**（三）绿色发展是必然趋势。**习总书记多次提出要绿色发展，党中央要求继续开展污染防治专项行动，建立全地域生态环境治理制度，国家保持生态环保监管的高压态势

力度不减。公司作为国家级绿色矿山，要切实拿出央企的责任与担当，坚持煤与瓦斯共采，统筹推进矸石回填技术应用，加快公司绿色发展步伐。

**（四）智能化建设迎来机遇期。**智能化是煤炭方式和生产力变革的新方向，是煤炭企业高质量发展的核心技术支撑，5G、大数据、云计算、人工智能、区块链等新技术正在颠覆能源产业结构、商业模式、技术体系和管理机制，2020年，国家发改委等八部委下发《加快煤矿智能化发展的指导意见》，目前，华电煤业正在举全力推进西黑山一号矿井“555”智能化科学实验示范项目，争创国家首批智能化示范煤矿项目，我们也决不能落后，必须保持强烈的忧患意识，乘势而为，加快30110工作面综放智能化建设脚步，顺应历史发展步伐。

### **第三部分 2021年重点工作目标**

**2021年工作总体思路是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真落实华电集团、华电煤业、山西分公司2021年工作会议精神，立足新阶段，贯彻新理念，展现新作为，以安全、环保、防疫、稳定为中心，以安全、高效、绿色、智能发展为目标，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以实现“安全绿色发展，创造美好生活”为使命，以干部革命性提档升级为抓手，进一步强化意

识形态管理，向一流企业看齐，以更高标准、更大力度、更实举措，加快创建最具竞争力的安全高效绿色智能煤炭企业，确保“十四五”开好局、起好步，以优异成绩迎接中国共产党成立100周年。

### **2021 年主要工作目标：**

——**安全生产目标：**不发生一类一般及以上事故；杜绝一般及以上设备、供热、火灾、水灾、瓦斯、煤尘、顶板等七类事故；杜绝同等及以上责任重大交通事故；不发生造成较大社会影响的不安全事件；不发生因预见、防范工作不力导致的地质灾害、自然灾害事故；不发生安全生产违法行为。

——**生态环保目标：**不发生违反环保法律法规事件；不发生突发环境事件。

——**疫情防控目标：**以“零感染”为目标，全面落实新冠肺炎疫情常态化防控任务。

——**依法经营目标：**不发生重大经济损失问题；不发生“小金库”等违规违纪问题；不发生因自身违法违规引发重大法律纠纷案件。

——**生产经营目标：**商品煤生产 120 万吨；销售 120 万吨；掘进进尺 3500 米；抽采瓦斯 1200 万 $m^3$ ；实现利润 1.69 亿元，净利润 1.265 亿元，资产负债率 53.06%。

为实现上述目标，我们将着力做好以下几方面工作：

**（一）进一步夯实安全基础，全面提升矿井安全保障能力**

深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示精神，以深化安全生产专项整治三年行动为抓手，全面实施双预控管理，聚焦问题隐患闭环整改，压实安全生产主体责任，推动矿井安全生产形势持续向好。

**一是促进安全生产标准化动态达标。**严格落实安全生产标准化动态达标实施方案，健全完善考评机制，严格落实考核措施，持之以恒抓好升级达标，保证一次性通过一级安全生产标准化体系重新验收。

**二是强化依法合规组织生产。**收编综掘二队、三队，彻底取消井下劳务派遣人员，切实把依法合规理念融入安全生产的全过程，坚决做到不安全不生产；持续开展安全隐患排查治理，对自查自改不认真、隐患排查不深入，甚至弄虚作假、蒙混过关的，要对所在部门、区队责任人进行严肃处理。

**三是压实安全生产责任。**充分发挥关键人员在关键时期发挥关键作用，杜绝责任盲区；坚持红线意识和底线思维，提高风险预见预判能力，严密防范安全生产风险挑战。

**四是强化安全教育培训。**充分发挥安全教育培训作用，坚持“一人一策、一岗一策”，完善培训考评机制，提高全体职工安全意识和操作规范，消除人的不安全因素。

**五是加强现场管理。**认真做好“班前计划与准备，班中控制和监督，班后总结与提高”三个到位管理，全面安全管控能力。

**六是突出抓好重点薄弱环节整治。**瓦斯治理方面，要慎终如始强化防突管理，切实增强风险意识；创新瓦斯抽采技术，强化区域预抽，增加定向钻机数量，加大本煤层大面积预抽力度，开展综放工作面

顶板走向高位钻孔扩孔试验，有效发挥“以孔代巷”效能；引进水力造穴、水力割缝等增透技术，实现高效抽采，缩短抽采达标时间；继续推进地面钻井抽采，做好施工、压裂、排采及相关参数测定，为后续钻井工作提供技术支撑，提高瓦斯抽采效果，坚决杜绝瓦斯等灾害事故。**防治水管理方面**，坚决贯彻《煤矿防治水细则》规定和“三专两探一撤”措施，从采掘计划顶层设计出发，做到采空积水提前疏放，奥灰承压水的超前防治，从根本上消除水害隐患。**顶板管理方面**，认真执行《山西省煤矿顶板安全管理规定》，严格落实顶板管理责任，切实加强顶板技术和现场管理，认真开展矿压监测分析，科学确定支护参数，提高巷道支护安全可靠。机电运输方面，机电设备三率在2020年基础上设备完好率提升0.2%，设备待修率降低0.2%，设备事故率降低0.1%，综合电耗下降0.3度/吨；机电设备隐患做到“清零”；优化供电系统，完成地面35KV变电站主变容量增容改造，投运柴油发电机组，保障供电安全可靠。

## **（二）进一步加强环保工作，全面助力生态文明建设**

**一是持续提升生态环保风险防控能力。**完善矿井环保手续办理、管理体系建设，强化污染防治、生态修复能力；对照生态环保问题清单，推进问题整改，巩固治理成果，有效防控环保风险。**二是有序开展环保设施建设。**加大生态环保专项资金投入，做好矿区整体绿化升级，年内完成所有改造任务，着力加强污染防治设施运维管理，提高运维人员技能

水平，保证污染防治设施长周期稳定运行；进一步提升煤矸石、矿井水综合利用水平，不断改善矿区生态环境。**三是实施绿色矿山建设提档升级。**坚持煤与瓦斯同采，加快推进矸石回填技术应用，实现循环经济促发展，确保绿色矿山建设水平再上新台阶。

### **（三）进一步落实常态化疫情防控措施，确保矿区生产生活平稳有序**

当前，新冠疫情在全球持续蔓延，国际疫情形势空前严峻，我国防范疫情输入压力不断加大，北京、河北、黑龙江等地近期相继发生聚集性疫情，经济社会发展等各项任务面临新的挑战。我们要坚决贯彻落实党中央、国务院和地方政府疫情防控常态化决策部署，始终保持高度警觉，进一步压实责任，落实“四早”要求，外防输入、内防反弹，切实把好职工健康管理、人员出入、消毒消杀、物资保障、应急隔离等工作关口，春节期间正常生产、就地过年，尽最大可能减少跨区域流动，坚决打好疫情防控阻击战，确保职工身体健康和矿区安全稳定。

### **（四）进一步打造提质增效升级版，全面提升公司盈利能力**

牢固树立“管不住的成本就是流失的利润”理念，对照“二十条”降成本措施，推进降本增效持续发力，取得新突破再上新台阶。**一是狠抓煤质管理。**以制度保障、科技应用、重点管控为抓手严格落实煤质奖惩管理制度，加快推进洗煤

厂租赁事宜，稳定“华泉襄”品牌煤质，向煤质要效益、向品牌要效益，全面提升煤质管理水平。二是**狠抓市场拓展**。坚持客户分级分类，做好长协客户维护，强化竞价销售策略，积极推行网络竞价销售模式，实现企业利益最大化。三是**狠抓成本降控**。进一步修订物资采购管理办法，重点抓好全年计划、月度计划和采购全过程管理，在入库验收、仓储领用、使用管理、回收复用等方面规范流程，严格管理。编制大宗或批量物资采购计划，推进集中采购；严格遵循“先库存、再调剂、后采购”原则，尽最大力度做好存量物资使用和调剂；坚持阳光采购和华电商城采购，切实做到“应招必招、应采必采”；进一步细化供货商评级制度，优化修旧利废制度，提高修旧利废奖励标准，进一步优化生产资源配置。统筹推进全面预算、定额管理、回收复用、库存优化、现场管理等五位一体的成本管控。加快应用物资管理信息化系统，提高智能化管理水平。

#### **（五）进一步推进科技创新，全面增强矿井智能化水平**

围绕矿井安全生产实际，坚持问题导向，针对性做好科技立项，有效解决现场问题，进一步提升矿井创新能力。一是**积极开展创新科技**。全面筹划2021年科技进步、管理创新、创新创效、金点子、五小成果等项目，制定科技创新可行性实施方案，发扬劳模精神和工匠精神，把创新创效与安全生产、瓦斯治理、技术攻关等相结合，加大专利技术开发应用，积极开展“五小”创新活动，确保科技成果取得新突

破。二是**狠抓技术攻关**。持续做好 30110 轨道顺槽窄煤柱掘进矿压显现规律性研究，为下一步窄煤柱掘进工艺提供技术支撑；通过三维地震、打钻等各种科学手段查清地质构造，为盘区设计和巷道布置提供准确的依据，从技术源头做好采掘设计，控制好煤炭质量；引进“一孔一视频”新技术，实现钻孔验收可视化，确保钻探精准高效；开展煤层瓦斯治理新技术应用研究，创新抽采技术，实现快速防突和高效抽采。

三是**深入推进数字化转型**。坚持“无人则安，少人则安”的理念，深入推进车间、硐室无人值守自动化控制；大力推进智能矿井建设，30105 工作面设备回撤升井后进行智能化改造，2022 年要把 30110 工作面建成第一个智能化工作面。

#### **（六）进一步强化企业管理，筑牢高质量发展根基。**

以对标管理提升和三项制度改革为抓手，加强组织领导，狠抓工作落实，不断提升管理水平和内生动力。

一是**深化企业改革**。坚决落实华电集团改革三年行动实施方案提出的工作安排和有关要求，研究方案、细化措施，抓好公司《改革三年行动工作台账》中改革任务的落实，力争完成 2021 年完成三年改革任务总量的 75%。

二是**严格内控风险管理**。根据华电集团和华电煤业相关工作部署，加快推进内控合规风险三位一体建设，着力强化内控合规风险体系有效执行，进一步健全重大风险季度监测与报告机制，及时发现和有效化解重大经营风险和内控缺陷，严格风险管控。

三是**强化制度建设**。以提升管理体系和管理能力现代化为主线，进一步

健全完善管理制度，强化制度执行，不断优化“三重一大”事项决策管理，厘清各治理主体权责边界，进一步提升公司治理水平。**四是实现全面对标提升。**按照公司对标一流管理提升工作安排，落实各项重点目标任务，按照目标导向和过程监管相结合，系统内部对标和行业外部对标相结合，直面问题、找准差距，把对标的成功经验和有效措施形成制度，确保对标学习成果引进和固化，全面创建一流煤炭企业。**五是大力推进三项制度改革。**全面推行计件工资，企业年金政策要落地见效，优化工资薪酬分配的基础上，全面优化积分绩效考核体系，实行月度考核，季度滚动等考核方式，尽快实行全员绩效考核，有效拉开收入差距，彻底打破“大锅饭”现象。**六是推进职业健康企业“两创建”。**一是创建健康服务管理中心，树立“大健康”理念，引导职工关注健康，疏导心理，养成健康生活方式；二是创建职业健康企业，确保顺利通过省级职业健康企业验收。**七是全面上线财务信息共享系统。**配合推进建立华电集团“三位一体”财务共享中心，实现“岗位分工专业化、业务标准规范化、财务审核集中化、业务处理批量化”，达到规范和高效的目的。**八是全力推进“大监督”体系建设。**进一步明确业务谁主管，监督谁负责的要求，强化业务监督和智能监督，统筹监督部和计划部企管职能，做好公司重要工作督查督办，加强过程监督和结果监督，推进所有安排的工作都能够有效落实落地，提高执行力、落实力。**九是提高依法合规管理能力。**牢牢把握

“防范风险、创造价值”法治工作主线，全面履行法治建设第一责任人职责，提高合规管理、制度建设、涉法决策审核、合同管理、纠纷案件管理等工作执行力，为公司高质量发展保驾护航。**十是持续优化矿区环境。**对锅炉房、联建楼、调度楼等地面构筑物进行外墙真石漆喷涂，南广场地面铺设沥青，全面启动采掘区队生活区标准化改造工程，全面提高职工幸福度、满意度。

### **（七）进一步强化队伍建设，狠抓干部革命性提档升级**

公司要实现高质量发展，必须强化队伍建设，要以高质量、高效率推动工作新变化、新进展。**一是弘扬担当精神。**各级干部要深入落实习近平总书记提出的“七种能力”的重要指示精神，全面践行公司党委提出“没有干部的提档升级就没有石泉的提档升级”的工作要求，要做到“三个带头”，即带头讲担当、带头讲服务、带头讲奉献，做到“四个表率”，即要在讲政治上做表率、在狠抓落实上做表率、在维护班子团结上做表率、在过硬的队伍建设上做表率。**二是强化责任意识。**“干部责任心的缺失是最大的危机”，各级干部一定要明责于心，担责于身，履责于行，时刻牢记自己的责任，勇于负责，认真履责。**三是提高履职能力。**加大一专多能的复合型干部人才队伍建设，加强教育培训，提升能力素质，促进各级干部“能说、会写、敢干”，提升“四种能力”，即执行力、落实力、学习力、创新力，做企业发展的排头兵。**四是实现干部革命性提档升级。**严格按照公司《开展干部革

命性提挡升级活动实施方案》要求，通过自我整改、全面提升、固化完善三个阶段，以学习提升、能力提升、管理提升专项行动为抓手，引导各级干部把握公司整体工作的重点、难点、焦点，找准制约发展的的问题、短板、瓶颈，不断推动各项工作落地见效；要切实转变工作作风“讲质量讲效益、抓变化抓实效”，力戒形式主义、官僚主义，不搞花架子，不做表面文章，找准职能定位，强化管理流程，全面构建“人人重实干、事事讲实效、层层抓落实”的新格局。公司于4月份开始，取消周六早调会，全面精简会议数量、时间，减少参会人员，给干部腾出时间谋发展、干工作。

#### **（八）进一步加强党的建设，全面提供坚强政治保证**

坚持围绕发展抓党建、抓好党建促发展，按照华电集团党组一号文件安排，持续在提高党的建设质量上下功夫。一是**进一步加强企业党的基层组织建设**。要深入抓好华电集团党组《学习贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神工作制度》落实，坚持以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。严格履行党建工作责任制，压实管党治党政治责任，进一步推动《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》《中国共产党党员权利保障条例》等系列党内法规落地见效，推进党组织工作标准化规范化，全面完成示范党支部创建。二是**深入推进党风廉政建设和反腐败工作**。贯彻落实中央“四个融入”新精神新要求，以长效机制清单为抓手，不断巩固拓展整改成效。要锲而不舍落实中央八项规定精神，

持续纠治形式主义、官僚主义；坚持无禁区、全覆盖、零容忍，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。以创建“三清”企业为目标，筑牢监督“三道防线”，构建大监督体系，高质量抓好巡视巡察审计问题整改。

**三是做好意识形态工作。**切实加强公司思想文化建设，积极营造干事创业良好氛围。开展庆祝建党 100 周年重大主题宣教活动，唱响爱党爱国主旋律。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，弘扬“马上就办、办就办好”工作作风，认真细致做好党务公开、企务公开工作，扎实做好信访维稳工作，确保职工队伍稳定，切实增强职工获得感、幸福感、安全感。

**四是持续巩固脱贫攻坚成果。**按照党中央、国务院、集团公司以及华电煤业部署要求，巩固拓展脱贫攻坚成果，继续开展产业扶贫、民生设施扶贫、消费扶贫，提升工作实效，确保高质量完成各项帮扶工作目标任务。

**五是全面提高企业文化建设。**发挥文化引领作用，深入拓展诠释精益企业文化内涵，全面打造走廊文化、部门文化、区队文化和班组文化，以打造企业新形象推动企业开创新局面，使“石泉一盘棋、石泉一家人、石泉一家亲、石泉一条心、石泉一个目标”的“五个一”企业人文目标深入人心。

各位代表、同志们：新时代谋求新发展，新起点呼唤新作为。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力弘扬“马上就办、办就办好”的工作作风，坚持疫情防控常态化举措，激发强大奋进正力量，团结奋进，开拓

创新，奋力实现“安全稳定发展，创造美好生活”企业使命愿景，为公司建设成为最具竞争力的安全高效绿色智能煤炭企业而努力奋斗，以优异成绩庆祝中国共产党成立 100 周年。

春节将至，借此机会，给大家拜个早年。祝大家新春快乐，身体健康、工作顺利、阖家幸福。

谢谢大家！